**EXAMEN INTRODUCTIF DU RENDEMENT**

|  |
| --- |
| **INFORMATIONS SUR LES EMPLOYÉS** |
| **NOM DE L'EMPLOYÉ** |   | **DÉPARTEMENT** |   |
| **ID DE L'EMPLOYÉ** |   | **NOM DE L'ÉVALUATEUR** |   |
| **POSTE OCCUPÉ** |   | **REPRÉSENTANT RH** |   |
| **DATE DE LOCATION** |  | **DATE DE L'EXAMEN** |  |
| **COMPORTEMENTS** |
| **QUALITÉ** | **INSATISFAISANT** | **SATISFAISANT** | **BON** | **EXCELLENTE** |
| **Fonctionne à plein potentiel** |  |  |  |  |
| **Qualité du travail** |  |  |  |  |
| **Cohérence du travail** |  |  |  |  |
| **Communication** |  |  |  |  |
| **Travail indépendant** |  |  |  |  |
| **Prend des initiatives** |  |  |  |  |
| **Travail de groupe** |  |  |  |  |
| **Productivité** |  |  |  |  |
| **Créativité** |  |  |  |  |
| **Honnêteté** |  |  |  |  |
| **Intégrité** |  |  |  |  |
| **Relations avec les collègues** |  |  |  |  |
| **Relations avec la clientèle** |  |  |  |  |
| **Compétences techniques** |  |  |  |  |
| **Fiabilité** |  |  |  |  |
| **Ponctualité** |  |  |  |  |
| **Fréquentation** |  |  |  |  |
| **FORCES / BESOINS D'ENTRAÎNEMENT** |
| **DÉTAILLER LES PLUS GRANDES FORCES DES EMPLOYÉS** |
|   |
| **ASPECTS DÉTAILLÉS NÉCESSITANT DES AMÉLIORATIONS** |
|   |

|  |
| --- |
| **BUTS** |
| **ATTEINT LES OBJECTIFS FIXÉS LORS DE L'EXAMEN PRÉCÉDENT?** |
|   |
| **OBJECTIFS POUR LA PROCHAINE PÉRIODE D'EXAMEN** |
|   |
| **COMMENTAIRES ET APPROBATION** |
| **COMMENTAIRES DES EMPLOYÉS** | **COMMENTAIRES DES RÉVISEURS** |
|   |   |
| **SIGNATURE DE L'EMPLOYÉ** |   | **SIGNATURE DE L'ÉVALUATEUR** |   | **SIGNATURE DU REPRÉSENTANT RH** |   |

|  |
| --- |
| **DÉMENTI**Tous les articles, modèles ou informations fournis par Smartsheet sur le site Web sont fournis à titre de référence uniquement. Bien que nous nous efforcions de maintenir les informations à jour et correctes, nous ne faisons aucune déclaration ou garantie d'aucune sorte, expresse ou implicite, quant à l'exhaustivité, l'exactitude, la fiabilité, la pertinence ou la disponibilité en ce qui concerne le site Web ou les informations, articles, modèles ou graphiques connexes contenus sur le site Web. Toute confiance que vous accordez à ces informations est donc strictement à vos propres risques. |